

TAJNA BOL PASTORA

Peter Drucker, poznati bivši poslovni guru, rekao je da četiri najteža radna mjesta u Americi (ne nužno idućim redoslijedom) uključuju:

- predsjednika SAD-a
- predsjednike sveučilišta
- izvršne direktore bolnica, te
- pastore.

Je li ovo točno? Pastori vole Boga i vole ljude. Mole za njih, uvode ih u vjeru u Krista, te ih poučavaju Riječi Božjoj.

To je posao snova! Svakodnevno čitate Bibliju, ponekad igrate golf, te propovijedate. I ja bih to!

Ali evo tajne. Posao pastora je strašno zahtjevan. Nije za mlakonje.

Ovo je stvarnost – radno vrijeme pastora nikada ne završava i nosi sa sobom jedinstvene izazove.

Neki se pastori strašno iznure nastojeći pomoći ljudima. Neki rane svoje obitelji jer su i one dio njegove službe. Drugi cvjetaju u svojim službama i osobnim životima.

Otprilike 85% američkih crkvi ima manje od 200 članova. 60% crkava ima manje od 100 ljudi. Prosječna veličina zajednice broji 89 ljudi. Osoblja je malo, a potrebe su velike. Često je dužnost pastora da budu biblijski učitelji, stratezi, vizionari, kompjuterski stručnjaci, savjetnici, javni govornici, voditelji slavljenja, molitveni ratnici, mentori, rukovodstveni treneri, te prikupljači financijskih sredstava.

Tko to sve može?

- 90% pastora kazalo je kako je pastorska služba posve drukčija od one koju su očekivali prije negoli su stupili u službu
- 70% tvrdi da sada imaju znatno lošiju sliku o sebi od početne.

Osobno, volim biti pastor. Imam sjajno osoblje. Imamo divne ljude u crkvi; zadovoljan sam bilo da prolazimo kroz teška ili dobra razdoblja. Naravno, mnogo je lakše biti zadovoljan kada je sve dobro. Imam sjajne prijatelje koji su također pastori. Brak mi je čvrst. Moja me služba čini boljim čovjekom.

1. Kriticizam

Pastore ljudi kritiziraju zbog mnoštva stvari.

„Glazba je preglasna. Slavljenje traje prekratko. Slavljenje je predugo.“

„Propovijed je preduga. Nije dovoljno duboka.“

„Pastor misli da je suviše važan. Trebala su mi tri tjedna da ugovorim s njim sastanak.“

„Previše govoriš o novcu.“

„Pastore, mogu li porazgovarati s vama nakratko?“ Zbog ovakvog pitanja, pastori često pomisle: „Ajoj. Što sad?“

Mi, pastori, moramo pronaći način da ne shvaćamo svaku kritiku osobno, te da iz njih naučimo sve što možemo.

2. Odbijanje

Članovi odlaze, voditelji odlaze, prijatelji odlaze. U suštini – ljudi odlaze. Što je crkva manja, ta je činjenica vidljivija. Neki otiđu iz razumnih razloga, ali mnogi otiđu neljupko. Odlaze i iz velikih zajednica, također – na tisuće njih. Ljudi napuste jednu zajednicu, samo da bi preselili u neku drugu.

Bilo je tako razočaravajuće vidjeti neke ljude kako odlaze nakon što nam je zajednica narasla na oko 150 ljudi. Nastojao sam se utješiti misleći, „*Nema veze što je desetak njih otišlo odavde... Tisuće ih je napustilo crkvu Jacka Hayforda, ali je on i dalje sjajan pastor.*“ Pomoglo je samo zakratko.

„Odlazim.“

„Želimo nešto dublje.“

„Potrebe mi nisu ispunjene.“

Ovakvi komentari zvuče poput osobne uvrede.

Svaki je pastor jednom u životu čuo, „Nisam zadovoljan hranom ovdje.“ Bill Hybels je to čuo. Wayne Cordero, Dino Rizzo, Ed Young, Craig Groeschel, Steven Furtick i Matthew Barnett, također.

Stvarno? Nisu zadovoljni hranom? U tim zajednicama? Kako je to moguće?

Najteže je od svega postići da imate „tvrdi kožu, a meko srce.“ Voljeti ljude, odnositi se prema njima s blagošću, te ne shvaćati ništa osobno.

„...uhhh, okej. Bože, pomози nam.“

3. Izdaja

Povjeriti se članovima glede osobnih tereta može biti vrlo riskantno. Možda će ono što ste im rekli ispričati drugima. Možda će voditelji određenih službi otići i odvesti određeni broj ljudi sa sobom. Pastor povjeri nekome određenu službu, a ta osoba iskoristi svoj utjecaj da bi odvušla ljude. Judin poljubac.

Kad crkveno osoblje počne uzrokovati probleme, to dovodi do izdaje. Pastori će s pravom pomisliti, „*Plaćam ti da riješiš probleme. Sâm ih mogu naći besplatno. Ne trebam plaćati nekome da bi mi on donio još problema.*“

- 40% izvijesti o sukobu s nekim od članova crkve barem jednom u mjesec dana
- 85% pastora izjavljuje da im je jedan od najtežih zadataka bavljenje s problematičnim ljudima, poput nezadovoljnih starješina, đakona, vođama slavljenja, slavljeničkim timovima, članovima odbora, te pomoćnim pastorima.
- Glavni razlog zbog kojeg pastori napuštaju svoju službu jest kad članovi odbijaju ići u istom smjeru kao i on. Pastor bude uvjeren kako Bog želi da idu u određenom smjeru, ali ljudi nisu željni tomu se podložiti.
- 40% pastora kaže da je u posljednja tri mjeseca razmišljalo o ostavci.

Mi, pastori, moramo pronaći način da, s milošću Božjom, uzmognemo voljeti ljude kao da nas nikada nisu povrijedili.

4. Usamljenost

Tko mi je prijatelj? Komu se mogu povjeriti? Što ako drugom pastoru ispričam o svojim problemima, hoće li me kritizirati ili se početi odnositi prema meni drukčije?

- 70% pastora nema nikoga koga bi smatrali istinskim prijateljem

Jesu li moji prijatelji stvarno moji prijatelji ili samo članovi zajednice koji su privremeni prijatelji i koji će možda otići odavde svakog trena?
Zdrava prijateljstva ključna su za ispunjen, zadovoljavajući život i blagostanje pastora. Posebno se potrudite na ovom području.

50% službenika neće potrajati dulje od 5 godina.

70% njih se osjećalo pozvanima od Boga i prije nego im je služba otpočela, ali se već nakon tri godine službe samo 50% njih osjećalo tako.

Umjetnost je zadržati svježinu... ali jednako tako ona je od ekstremne važnosti.
Kad vas umor savlada, ne samo da izgledate prazno, već prijavu, zaraženo i nepitko.

6. Frustracije i razočarenja

Razočarenja dolaze iz mnogih smjerova.

Zbog malih zajednica, prosječna naknada pastora je između 35.000 i 40.000 dolara godišnje, zbog čega mnogi ne mogu priuštiti svojim obiteljima ono što većina oko njih može.

Mnogo je područja službe zbog kojih je teško prosuđivati „uspjeh“. Radimo u području u kojemu trud i rad ne jamče uvijek uspješnost.

Mnogi se pastori doista trude, ali im nešto nedostaje. Oni su dobri ljudi, iskreni vjernici, ljube Boga, poznaju Riječ, zadovoljni su svojim propovijedima, ali nešto ipak ne štima i to je frustrirajuće.

To je kao kad imate vođu slavljenja koji istinski ljubi Isusa i ima predivan glas, ali nekako nije u stanju uvesti ljude u slavljenje.

Ponekad im se čini kao da im ništa ne polazi za rukom. A onda kada se napokon nešto počne zbivati, vođa padne. Sve se čini dobro, ali onda odjednom nekoliko najizdašnijih davatelja napusti crkvu.

Crkvi je potreban novac, ali pastor ne želi na to previše stavljati naglasak. Ne radi se o novcu, ali na kraju se nekako ipak sve svede na to.

Sve ovo zna biti prilično nadvladavajuće.

- svake godine nastane 4000 novih zajednica, a njih 7000 se ugasi
- preko 1700 pastora prethodne je godine svakog mjeseca napustilo službu
- preko 3500 ljudi dnevno prošle je godine napustilo crkvu
- 50% pastora se osjeća toliko obeshrabrenima da bi najradije odmah napustili službu, ali si to, na žalost, ne mogu priuštiti
- 45,5% pastora izjavljuje da je iskusilo depresiju do te mjere da su se morali povući iz službe.

Međutim, ovako nije sa svim pastorima. Zapravo, većina onih koje znam uspjela je uspješno nadvladati sve ove probleme koje sam spomenuo.

Kako kršćani mogu pomoći:

Molite za svog pastora.

Molite za vodstvo, zaštitu, zdrave prijateljske odnose, njihov brak, te obitelj. Molite za inspiraciju, pomazanje, starješinski tim, zajedništvo, jasnoću.

Zaštitite svog pastora.

Potrudite se spriječiti i ne sudjelovati u ogovaranju i kritiziranju. Razmislite kako možete poslužiti da bi spriječili preopterećenje.

Ohrabrite svog pastora.

Zahvalite mu na radu i službi. Zahvalite mu na žrtvi. Kažite mu nešto o specifičnoj promjeni koju ste doživjeli u njihovoj crkvi. Častite ih pred drugima. Neka znaju da molite za njih. Prema statistikama, radno mjesto pastora je na gotovo samom dnu uvaženih zanimanja, tek iznad prodavača automobila.

Poruka pastorima.

Ne odustajte! Upornost je izrazito važna.

Nastavite. Doista! Vaš rad, trud i žrtva imaju smisla.

Jasno mi je da je zadnja stvar koju trebate još jedna propovijed. Međutim, idući stihovi su mi doista pomogli. Držite se Božje Riječi u svojem životu.

Ne gubite dakle čvrsto pouzdanje u Gospodina. Zbog njega ćete dobiti veliku nagradu. Trebate biti ustrajni u vršenju Božje volje. Tako ćete primiti sve što vam je Bog obećao. (Hebrejima 10:35-36)

Nemojte da vam dojadi činiti dobro jer ćemo, ne posustanemo li, požeti blagoslov kad za to dođe vrijeme. (Galaćanima 6:9)

Nemojte upasti u zamku uspoređivanja s drugima.

Promatranje drugih vas može inspirirati. Ali uspoređivanje s drugim crkvama štetno je i obeshrabrujuće.

Sprijeteljite se s drugim pastorima. Izložite se utjecaju drugih vođa, crkvi ili službi koje čine nešto drukčije od vas.

Otkrijte svježije poglede i ideje. Ponekad su potrebne jedna ili dvije nove ideje koje će potpuno izmijeniti situaciju u kojoj se možda nalazite.

Pastori koji imaju određenih poteškoća ili više nisu u službi možda imaju problema s neriješenim povredama. Ohrabrujem vas da potražite iscjeljenje. Potražite savjet, oboružite se materijalima koji govore o iscjeljenju (*Safe People* i *Boundaries* jedan su od primjera) te podijelite svoje tajne s ljudima kojima možete vjerovati. Ne zaboravite da ćete vam biti teško onoliko koliko odlučite nositi toga u sebi.

Philip Wagner